



Ministero dell'Istruzione e del Merito
Istituto Comprensivo Statale di Marcheno
Via Rinaldini,5-25060 Marcheno(BS)
tel. 030/8960336



e-mail : bsic85400n@istruzione.it - bsic85400n@pec.istruzione.it
sito web: www.icmarcheno.edu.it -cod.Fisc.:83001530175 – Codice univoco UFIMTU

All'albo online Al sito- web Amministrazione Trasparente

Ai docenti dell'IC Marcheno

Agli atti

OGGETTO: AVVISO PER IL RECLUTAMENTO DI PERSONALE INTERNO/ESTERNO NEL RUOLO DI N. 2 DOCENTI ESPERTI E N. 2 DOCENTI TUTOR PER LA REALIZZAZIONE DI N. 2 MODULI FORMATIVI RELATIVI AL PROGETTO di Formazione docenti "Attiviamoci per migliorare".

Fondi Strutturali Europei – Programma Nazionale "Scuola e competenze" 2021-2027 Priorità 01 – Scuola e competenze – Fondo Sociale Europeo Plus (FSE+) – Obiettivo Specifico ESO4.5, Azione ESO4.5.A2 – Sotto azione ESO4.5.A2.B, interventi di cui al decreto del Ministro dell'istruzione e del merito n. 38 del 6 marzo 2026, Avviso 95165 del 24/04/2026 – Formazione docenti.

Titolo: Attiviamoci per migliorare
Progetto: ESO4.5.A2.B-FSEPN-LO-2026-502
CUP: H24D26001020007

IL DIRIGENTE SCOLASTICO

VISTO il Decreto Legislativo 30 marzo 2001, n. 165 recante "Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze della Amministrazioni Pubbliche" e ss.mm.ii.;

VISTO il DPR 275/99, concernente norme in materia di autonomia delle istituzioni scolastiche;

VISTA la circolare della Funzione Pubblica n.2/2008;

VISTA la circolare n° 2 del 2 febbraio 2009 del Ministero del Lavoro che regola i compensi, gli aspetti fiscali e contributivi per gli incarichi ed impieghi nella P.A.

VISTO il Piano Triennale dell'Offerta Formativa (PTOF) elaborato dal Collegio dei docenti sulla base dell'atto di indirizzo del Dirigente;

VISTA la delibera del Consiglio d'Istituto n°19 dell'8 gennaio 2026 con la quale è stato approvato il P.T.O.F. per gli anni scolastici 2025-28;

VISTO il Programma Annuale 2026 approvato dal Consiglio d'Istituto con delibera n°17 del 19 dicembre 2025, per l'Esercizio finanziario 2026;

VISTE la delibera n° 21 del 21 dicembre 2023 e la delibera n° 4 del 22 gennaio 2024 con cui rispettivamente il Collegio dei Docenti e il Consiglio di Istituto hanno deliberato l'adesione dell'IC di Marcheno al Programma Nazionale (PN) 'Scuola e competenze' 21-27 per tutte le azioni che rispondessero alle necessità dell'Istituto;

VISTO il Regolamento (UE) 2021/1060 del Parlamento europeo e del Consiglio del 24 giugno 2021; **VISTO** Il Regolamento (UE) 2021/1058 del Parlamento europeo e del Consiglio del 24 giugno 2021;

VISTO Regolamento (UE) 2021/1057 del Parlamento europeo e del Consiglio del 24 giugno 2021;

VISTO Il Programma Nazionale a titolarità del Ministero dell'Istruzione e del Merito, denominato "PN Scuola e Competenze 2021–2027" e finanziato tramite i fondi FESR e FSE+;

VISTO In particolare la "Priorità 1 – Scuola e Competenze (FSE+)", che punta a migliorare l'inclusività e l'efficacia dei sistemi di istruzione e formazione, promuovere la parità di accesso e l'apprendimento permanente;

VISTO il decreto del Ministro dell'istruzione e del merito del 06/03/2026, n. 38, "Destinazione di risorse per la formazione del personale docente al fine di potenziare le competenze professionali, nell'ambito del Programma Nazionale "PN Scuola e competenze 2021-2027", in attuazione del regolamento (UE) 2021/1060;

VISTO l'avviso Prot. 95165 del 24-04-2026 "azioni rivolte alla formazione del personale docente ed educativo al fine di potenziare le competenze professionali, nell'ambito del Programma Nazionale "PN Scuola e competenze 2021-2027", in attuazione del regolamento (UE) 2021/1060";

VISTA la candidatura di questa istituzione scolastica;

CONSIDERATO che l'Autorità di Gestione ha autorizzato tale progetto con la nota di autorizzazione Prot. AOOGABMI n. 148735 dell'11-06-2026

CONSIDERATO il Decreto di assunzione in bilancio, assunto a prot. n. 3451 del 15/06/2026 con cui è stato inserito il progetto in oggetto al Programma Annuale 2026 per l'importo complessivo del progetto è di € 12.120,00;

VISTO l'articolo 5 della legge n° 241 del 7 agosto 1990 che istituisce la figura del RUP Responsabile Unico di Procedimento;

VISTO l'articolo 6 della legge n° 241 del 7 agosto 1990 in relazione ai potenziali conflitti di interesse;

VISTO l'art. 15 del D.lgs. n. 36/2023 che, in sostituzione alla figura del RUP "responsabile Unico del Procedimento" istituisce la figura del RUP "Responsabile Unico del Progetto" per l'intero intervento;

VISTO l'art. 16 del Dlgs 36/2023 in relazione ai conflitti di interesse;

VISTO l'allegato I.2 all'articolo 15 del Dlgs. 36/2023;

RITENUTO essere in possesso delle competenze necessarie allo svolgimento dell'incarico di Responsabile di Progetto ai sensi del suddetto allegato I.2 articolo 2 comma 5

VISTO il decreto di incarico RUP prot. n°3480 del 18 giugno 2026;

VISTO l'articolo 53 del Dlgs. 165/2001 che al comma 2 declina: "Le pubbliche amministrazioni non possono conferire ai dipendenti incarichi, non compresi nei compiti e doveri di ufficio, che non siano espressamente previsti o disciplinati da legge o altre fonti normative, o che non siano espressamente autorizzati;

VISTA la necessità di individuare n. 2 docenti esperti e n. 2 docenti tutor per la realizzazione di n. 2 moduli formativi (indirizzati ai docenti dell'I.C. MARCHENO) relativi al progetto "**Attiviamoci per migliorare**" – **CUP: H24D26001020007**

RITENUTO per quanto sopra di poter procedere con la individuazione di professionalità prioritariamente INTERNE e, in assenza di queste, ESTERNE per lo svolgimento delle funzioni di esperto formatore e di tutor di cui in oggetto;

DETERMINA

Di autorizzare l'avvio di una selezione volta al conferimento di incarichi individuali aventi ad oggetto:

Art. 1 – OGGETTO DEGLI INCARICHI

Il presente Avviso di selezione (a seguire, anche «Avviso») è diretto al conferimento di incarichi individuali (a seguire, anche «Incarico») quali:

N. MODULO	TITOLO E DESCRIZIONE	SEDE E CALENDARIO	DESTINARI	FIGURE COINVOLTE
N. 1	PERCORSO 1 – "Officina Digitale" L'impianto metodologico del corso si distanzia dai modelli di formazione puramente teorica per privilegiare una didattica laboratoriale ed esperienziale. Il modulo garantirà una partecipazione attiva e una ricaduta immediata sulle competenze professionali del corpo docente. L'attività si concentrerà sull'utilizzo operativo di tecnologie d'avanguardia, tra cui l'Intelligenza Artificiale (IA), il coding e la Realtà Aumentata (AR). L'obiettivo prioritario è la trasposizione delle conoscenze tecnologiche in strumenti didattici pronti per l'applicazione in ambito curricolare. Articolazione dei Workshop e output previsti. Ogni sessione formativa è concepita come un workshop operativo, presidiato congiuntamente da un esperto di settore e da un tutor. Questo binomio professionale assicurerà il passaggio dalla fase di esplorazione tecnologica alla produzione concreta di artefatti digitali personalizzati. Piuttosto che una fruizione passiva di contenuti, il progetto mira alla revisione critica e alla trasformazione delle metodologie d'insegnamento tradizionali, evolvendole in esperienze interattive e multidisciplinari. Attraverso questo approccio basato sul "<i>learning by doing</i>", l'innovazione cessa di essere un concetto astratto per	Plesso di Marcheno - 10 incontri da 3 ore - Giovedì pomeriggio - Dal 17 settembre 2026 a maggio 2027	Docenti della scuola primaria e della scuola secondaria di primo grado dell'I.C. MARCHENO	2 di cui: N. 1 ESPERTO TUTOR

	divenire una pratica professionale consolidata e quotidiana. Il percorso è finalizzato al conseguimento di competenze digitali e metodologiche avanzate.			
N.2	PERCORSO 2 –"Laboratorio di Inclusione e Relazione" Il percorso mira al potenziamento della gestione delle dinamiche di classe e alla promozione di un sistema scolastico inclusivo, attraverso il consolidamento delle competenze relazionali e psicopedagogiche del personale docente. Il modulo formativo si sviluppa seguendo metodologie didattiche basate su Ricerca-Azione ed Esperienzialità. Il progetto rifugge dalla didattica trasmissiva a favore di un modello di formazione esperienziale e laboratoriale. Il percorso è strutturato secondo il paradigma della ricerca-azione, trasformando il corpo docente in una comunità di pratica riflessiva. Nello specifico, l'intervento si avvarrà di: - Role-playing e Simulazioni: per l'interiorizzazione di strategie di comunicazione empatica e mediazione dei conflitti. - Analisi di Case Study: per l'esame sistematico di situazioni di criticità disciplinare e la gestione di Bisogni Educativi Speciali (BES). - Micro-progettazione Partecipata: workshop dedicati alla costruzione di percorsi inclusivi personalizzati, volti a creare ambienti di apprendimento stimolanti e sicuri. - Obiettivi Strategici e Impatto Didattico. L'azione si pone l'obiettivo di tradurre i principi della pedagogia relazionale in competenze solide e immediatamente spendibili. Attraverso la collaborazione sinergica tra esperti e tutor, i docenti acquisiranno strumenti pratici per la gestione dei gruppi, garantendo la qualità dei processi di insegnamento-apprendimento e il successo formativo degli alunni. L'output finale consiste nell'integrazione di strategie inclusive e metodologie di gestione d'aula nel Piano Triennale dell'Offerta Formativa (PTOF), rendendo l'inclusione una pratica organizzativa e didattica consolidata.	Plesso di Marcheno - 10 incontri da 3 ore - Giovedì pomeriggio - Dal 17 settembre 2026 a maggio 2027	Docenti della scuola primaria e della scuola secondaria di primo grado dell'I.C. MARCHENO	2 di cui: N. 1 ESPERTO 1 TUTOR

Art. 2 - MODALITÀ E TERMINI DI PRESENTAZIONE DELLE CANDIDATURE

Il candidato deve presentare obbligatoriamente:

1. domanda di partecipazione alla selezione (Allegato A);
2. Griglia di autovalutazione per l'incarico richiesto (Allegato B);
3. Curriculum Vitae secondo il modello europeo, **due copie firmate e datate, di cui una senza dati sensibili**;
4. Dichiarazione di insussistenza cause ostative (Allegato C);
5. Informativa privacy (Allegato D).
6. Copia documento di identità in corso di validità;

Tutta la documentazione dovrà essere, a pena esclusione, **debitamente firmata**.

La domanda di partecipazione alla selezione (Allegato A), congiuntamente a tutti gli allegati, in carta semplice, deve essere indirizzata al Dirigente Scolastico dell'Istituto Comprensivo di Marcheno, secondo le seguenti modalità:

- consegnata a mano in busta chiusa;
- a mezzo Posta Elettronica Certificata in formato .pdf all'indirizzo BSIC85400N@pec.istruzione.it

La domanda di partecipazione deve pervenire entro le ore 12.00 del 24/08/2026, con la dicitura: **PROGETTO "Attiviamoci per migliorare" - CUP: H24D26001020007**

Non saranno prese in considerazione domande pervenute dopo la suddetta data.

Art. 3 - REQUISITI DI ACCESSO

CANDIDATI INTERNI: Possono presentare domanda di partecipazione alla selezione tutti i docenti in servizio nell'Istituto Comprensivo di Marcheno con un contratto a tempo indeterminato.

I CANDIDATI ESTERNI dovranno essere in possesso dei seguenti requisiti:

1. Laurea specifica o comprovata qualificazione professionale attinente alla prestazione cui è destinato il contratto (secondo quanto indicato dalla norma all'art. 46 del D.L. 112/2008 si prescinde dal requisito della comprovata specializzazione universitaria per attività che debbano essere svolte da professionisti iscritti in ordini o Albi o con soggetti che operino nel campo dell'arte, dello spettacolo o dei mestieri artigianali, fermo restando l'esperienza nel settore);
2. Esperienze e competenze professionali coerenti con le azioni richieste dal progetto;
3. Possesso di cittadinanza italiana o di Stato aderente all'Unione Europea;
4. Godimento di diritti politici e civili;
5. Inesistenza di condanne penali o di procedimenti penali pendenti;
6. Inesistenza di qualsiasi causa ostativa a stipulare contratti con la Pubblica Amministrazione
7. Esperienza documentata nell'ambito richiesto dal percorso formativo per il quale ci si candida

Art. 4- ORDINE DI SELEZIONE ESPERTI FORMATORI /TUTOR La graduatoria seguirà il seguente ordine di precedenza:

- a) personale interno;
- b) persone fisiche esterne.

Art. 5 - CRITERI DI SELEZIONE CANDIDATI INTERNI

Per la selezione degli **esperti** saranno presi in considerazione i seguenti requisiti:

Titoli	Punti
Diploma di istruzione secondaria	
fino a 48/60..... punti 4	
da 49 a 54/60 punti 6	
da 55 a 60/60 punti 8	

Laurea specialistica o vecchio ordinamento fino a 89 punti	4
da 90 a 99 punti	6
da 100 a 110 punti	8
lode..... punti	10
Anzianità di servizio come docente (1 punto per ogni anno di servizio): Max 10 punti	
1 punto per ogni anno di servizio (almeno 180 giorni)	
Esperienze come docente esperto di percorsi simili, in ambito PNRR o PN 21-27	
punti 1 per progetto	fino ad un massimo di punti 3

Per la selezione dei **tutor** saranno presi in considerazione i seguenti requisiti:

Titoli	Punti
Diploma di istruzione secondaria	
fino a 48/60..... punti 4	
da 49 a 54/60 punti 6	
da 55 a 60/60 punti 8	
Laurea specialistica o vecchio ordinamento fino a 89 punti 4	
da 90 a 99 punti 6	
da 100 a 110 punti 8	
lode..... punti 10	
Anzianità di servizio come docente (1 punto per ogni anno di servizio): Max 10 punti	
1 punto per ogni anno di servizio (almeno 180 giorni)	
Esperienze come docente tutor di percorsi simili, in ambito PNRR o PN 21-27	
punti 1 per progetto	fino ad un massimo di punti 3

Art. 5 - CRITERI DI SELEZIONE CANDIDATI ESTERNI

Per la selezione dell'**esperto e del tutor** saranno presi in considerazione i seguenti requisiti:

1° Titoli di studio - nell'ambito dei settori coerenti con le aree tematiche oggetto della selezione			VALUTAZIONE A CARICO DEL CANDIDATO	VALUTAZIONE A CARICO DELLA SCUOLA
Laurea nell'ambito di appartenenza	110 e lode	35		
	110	30		
	Da 105 a 109	25		
	Da 100 a 104	20		
	Fino a 99	15		
Laurea in altro ambito	110 e lode	30		
	110	25		
	Da 105 a 109	20		
	Da 100 a 104	15		
Master almeno annuali nell'ambito di pertinenza		6		
Master almeno annuali in altro ambito		4		
Diploma afferente la tipologia del modulo		6		
Diploma in ambito affine		4		
Diploma in altro ambito		1		
2° Titoli culturali - nell'ambito dei settori coerenti con le aree tematiche oggetto della selezione			VALUTAZIONE A CARICO DEL CANDIDATO	VALUTAZIONE A CARICO DELLA SCUOLA
Corsi di formazione nell'ambito di pertinenza	1 punto per corso Max 4 punti			
Corsi di formazione in altro ambito	1 punto per corso Max 4 punti			
Certificazione nell'ambito di pertinenza	4			
Certificazione in ambito affine	2			
Certificazione in altro ambito	1			
Esperienza come docenza universitaria nell'ambito di pertinenza	2			
Esperienza come docenza universitaria in altro ambito	1			

3° Esperienze professionali*		VALUTAZIONE A CARICO DEL CANDIDATO	VALUTAZIONE A CARICO DELLA SCUOLA
Promozione/partecipazione a progetti inerenti l'area di riferimento del modulo	1 p.to per ogni esperienza max 3 punti		
Attività di docenza in corsi per il personale scolastico su tematiche attinenti l'incarico	1 p.to per ogni esperienza max 2 punti		
Esperienze come docente esperto/tutor di percorsi simili, in ambito PNRR o PN 21-27	1p.to per ogni esperienza max 3 punti		

Art. 6 - ESCLUSIONI

Non saranno prese in considerazione, e pertanto saranno escluse dalla valutazione le domande:

- pervenute oltre la data di scadenza dell'Avviso;
- pervenute con modalità diverse da quelle previste dal presente avviso;
- di candidati privi dei requisiti di accesso previsti dal presente bando;
- sprovviste della scheda di autovalutazione per ogni incarico richiesto (Allegato B) e/o del curriculum vitae formato europeo.

Art. 7 – VALUTAZIONE

La valutazione è compiuta da Commissione di valutazione di tre membri nominata dal Dirigente scolastico dopo la scadenza del termine per la presentazione delle istanze di partecipazione.

Al Dirigente scolastico o alla Commissione di valutazione compete, quindi, l'organizzazione dei lavori istruttori, la verifica dei requisiti di ammissibilità, la valutazione dei candidati e la formazione della graduatoria.

Nello svolgimento dei suoi compiti, la Commissione di valutazione redige apposito verbale contenente i criteri di valutazione e i giudizi attribuiti a ciascun candidato.

Gli incarichi saranno assegnati seguendo l'ordine di graduatoria definitiva.

In caso di assenza di candidature per una o più delle figure professionali richieste sarà a discrezione del DS, coprire le figure mancanti assegnando più incarichi ai partecipanti purché aventi presentato istanza di partecipazione al modulo carente di richieste, ovvero, indire nuovo avviso oppure esperire diversa metodologia di selezione.

Il Dirigente Scolastico si riserva, anche successivamente alla attribuzione dell'incarico, di escludere il candidato in caso non fosse possibile per il candidato rispettare gli orari e/o la modalità dei corsi definiti dalla istituzione scolastica.

Il Dirigente Scolastico si riserva la facoltà, in caso di rinuncia anche successiva all'incarico, in accordo con le parti, di dividere le ore residuali tra gli altri partecipanti ovvero di attribuire un nuovo incarico al primo, ove esistente, dei non incaricati, ovvero di riassegnare le ore sotto forma di nuovo incarico seguendo l'ordine di graduatoria e in sub ordine le preferenze espresse

Il Dirigente Scolastico si riserva in ogni caso la facoltà, in caso di numero insufficiente di candidature pervenute in relazione ai singoli ruoli richiesti, di reiterare l'avviso interno ovvero di adottare sistemi di reclutamento per le figure mancanti, all'esterno della istituzione scolastica.

L'incarico sarà assegnato solo in presenza del numero minimo di docenti corsisti previsto dall'Avviso, ai fini della validità del progetto.

Art. 8 - COMPITI DELLE FIGURE PROFESSIONALI

ESPERTO FORMATORE:

- Individuare le aree tematiche in cui dividere il percorso
- Rimodulare il percorso formativo a seconda dei livelli di ingresso
- Definire gli obiettivi da raggiungere e predisporre gli strumenti di valutazione del raggiungimento degli stessi
- Comunicare preventivamente eventuali impedimenti all'attività di docenza per eventuale tempestiva rimodulazione del calendario
- Effettuare durante il percorso valutazioni finali per la certificazione dell'Unità Formativa Didattica di competenza
- Condividere periodicamente con il Dirigente Scolastico i risultati raggiunti

- *Caricare la documentazione in piattaforma di gestione ove richiesto*
- *Controllare l'avanzamento dei percorsi*
- *Alimentare la piattaforma di avanzamento*
- *Redigere relazione periodica concordata con il Dirigente scolastico, ove richiesta*
- *Redigere relazione finale individuale contenente obiettivi strategie metodologie e strumenti utilizzati, metodi di misurazione adottati e livelli raggiunti da ogni singolo alunno*

TUTOR:

- *predispone, in collaborazione con l'esperto, una programmazione dei tempi e dei metodi;*
- *cura che nel registro didattico e di presenza vengano annotate le presenze e le firme dei partecipanti, degli esperti e la propria, l'orario d'inizio e fine della lezione in base alle prescrizioni dell'autorità PN;*
- *segnala in tempo reale al Dirigente Scolastico se il numero dei partecipanti scende al di sotto del previsto in relazione al numero minimo di attestazioni da raggiungere;*
- *monitora la presenza degli alunni, contattando gli stessi in caso di assenze ingiustificate;*
- *si interfaccia con gli esperti che svolgono azione di monitoraggio o di bilancio di competenza, accertando che l'intervento venga effettuato, dunque partecipa alle riunioni con il Team laddove ritenuto necessario, anche in orario pomeridiano;*
- *inserisce sulla piattaforma la programmazione giornaliera delle attività;*
- *provvede alla stesura di una dettagliata relazione finale;*
- *svolge ogni altra attività di competenza, richiesta dalla realizzazione del percorso formativo e dalla piattaforma gestionale.*

Art. 9 - COMPENSI

Il compenso del docente formatore selezionato è pari a euro 70,00/ora, per un massimo di ore pari a n° 30, per un totale onnicomprensivo pari a € 2.100,00 (euro DUEMILACENTO/00), inteso quale importo complessivo lordo Stato, da rapportare alle ore effettivamente prestate; l'attività prestata dovrà risultare da rendicontazione attestante date e ore svolte.

Il compenso del docente tutor selezionato è pari a euro 30,00/ ora), per un massimo di ore pari a n° 30, per un totale onnicomprensivo pari a € 900,00 (euro NOVECENTO/00), inteso quale importo complessivo lordo Stato, da rapportare alle ore effettivamente prestate; l'attività prestata dovrà risultare da rendicontazione attestante date e ore svolte.

Art. 10 - TRATTAMENTO DEI DATI PERSONALI

Tutti i dati raccolti saranno utilizzati esclusivamente per le finalità connesse alla selezione nel rispetto della vigente normativa sulla privacy (D.Lgs 196/2003 e successive modifiche e integrazioni e Regolamento Europeo della Privacy). I medesimi dati potranno essere comunicati unicamente alle amministrazioni pubbliche interessate a controllare lo svolgimento della selezione. Titolare del trattamento dei dati è il Dirigente Scolastico.

Art. 11 - RESPONSABILE DEL PROCEDIMENTO

Ai sensi della legge 7 agosto 1990, n. 241 e s.m.i., viene nominato Responsabile del Procedimento il dirigente scolastico Dott. Stefano Retali

Art. 12 - PUBBLICITÀ

Il presente avviso viene reso pubblico mediante affissione all'albo online e sul sito web www.icmarcheno.edu.it

Si allegano:

Allegato A: Domanda di partecipazione

Allegato B: Griglie di autovalutazione

Allegato C: Dichiarazione di insussistenza cause ostative

Allegato D: Informativa privacy

Marcheno, 06/08/2026

Il Dirigente scolastico
Stefano Retali